

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу унитарной некоммерческой  
организации «Фонд развития  
промышленности Краснодарского края»  
от 14 января 2018 № 8-АД

### **ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике в унитарной некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Краснодарского края»**

В настоящем Положении используются следующие понятия:

**Фонд** - унитарная некоммерческая организация «Фонд развития промышленности Краснодарского края»;

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»):

– по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

– по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

– по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – физическое или юридическое лицо, являющееся стороной по договору с Фондом.

**Клиент** - российский субъект деятельности в сфере промышленности, предоставивший документы в Фонд для участия в программах финансирования.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции (члены Наблюдательного совета, директор Фонда, заместитель директора Фонда, руководители структурных подразделений Фонда) в Фонде, членам Экспертного совета денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Фонда и правами, и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Фонда.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника Фонда, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Антикоррупционная политика Фонда** - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Фонда, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Фонда.

## **1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика Фонда разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»,

Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики Фонда, являются работники, находящиеся с Фондом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.3. Антикоррупционной политикой Фонда устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основными целями Антикоррупционной политики Фонда являются:

- предупреждение коррупции в Фонде;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Фонда;
- создание эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизация рисков вовлечения Фонда или его работников в коррупционную деятельность;
- воспитание правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба Фонда путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

1.5. Основные задачи Антикоррупционной политики Фонда:

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий Антикоррупционной политики Фонда;
- установление обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции работников Фонда;
- повышение открытости и прозрачности деятельности в рамках реализации Антикоррупционной политики Фонда;
- привлечение каждого работника Фонда к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

1.6. Положения Антикоррупционной политики Фонда основываются на следующих принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер.

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Фонде, включают в себя:

- назначение работника Фонда, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Фонда с правоохранительными органами;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Фонда;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов работников Фонда;

1.7. Антикоррупционная политика Фонда определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики направлена на снижение коррупционных рисков в Фонде.

## **2. Основные принципы реализации Антикоррупционной политики**

2.1. Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Фонда являются:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Во внутренней корпоративной среде Фонд формирует негативное отношение к коррупционным проявлениям, способствует получению сотрудниками навыков антикоррупционного поведения. Руководство Фонда выступает в качестве примера надлежащего этического поведения;

- эффективность мероприятий по противодействию коррупции, создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическое совершенствование с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе требований законодательства Российской Федерации;

- создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков путем, назначения лица ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, принятия, положения об антикоррупционной политики в Фонде, кодекса этики и служебного поведения работников Фонда, положения по предотвращению и регулированию конфликта интересов в Фонде, установления систем контроля (согласования) за совершаемыми Фондом сделками с внешними контрагентами, клиентами, выявления аффилированных лиц, создания на сайте Фонда страницы посвященной противодействию коррупции, создания стенда по противодействию коррупции с указанием телефона доверия;

- работа с благонадежными контрагентами. В рамках осуществления своей деятельности Фонд стремится работать с благонадежными контрагентами

в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников в коррупционную деятельность;

– открытость информации. Обеспечение Фондом доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

2.2. В рамках реализации принципа открытости информации Фонд ведет на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции.

Подраздел наполняется нормативными правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренними документами по вопросам противодействия коррупции в Фонде, в которые входят:

– Кодекс этики и служебного поведения работников Фонда, формы документов, связанные с противодействием коррупции в Фонде;

– сведения об информационных каналах обратной связи и иной необходимой информации.

При наполнении указанного раздела сайта информация, отнесенная к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, не размещается.

### **3. Подразделения (лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.**

3.1. Антикоррупционную политику в Фонде реализует директор Фонда, либо лицо, назначенное директором Фонда ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Фонд определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков.

3.2. Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и неисполнения работниками Фонда требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Фонде, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения директора Фонда.

3.3. Обязанности лица, ответственного за противодействие коррупции, включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов Фонда, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (положение об антикоррупционной политике, кодекса этики и служебного поведения работников, положение по предотвращению и регулированию конфликта интересов);

- контроль за исполнением работниками Фонда своих должностных обязанностей, соблюдением требований внутренних локальных документов в Фонде;
- прием и рассмотрение сообщений в том числе анонимных по телефону доверия о случаях склонения работников Фонда к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Фонда, контрагентами или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Фонда;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- мониторинг и контроль за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений в Фонде.

#### **4. Профилактика коррупционных рисков**

4.1. Фонд применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

4.2. В качестве реализации законодательного метода Фондом и его работниками соблюдаются ограничения и запреты, исполняются обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, регламентами Фонда, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации.

4.3. В рамках кадрового метода проводится взвешенная кадровая политика, направленная на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

4.4. В рамках применения метода мониторинга и контроля коррупционных рисков:

– организуется и проводится мониторинг и контроль коррупционных рисков в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

– в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляются корректирующие изменения в системе противодействия коррупции и/или инициируется привлечение к ответственности сотрудников в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

4.5. В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Фонда формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулирует сотрудников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

4.6. В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются принципы и правила поведения работников, отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения сотрудников Фонда.

4.7. Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики, может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Фонда мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

4.8. В случае установления факта причинения ущерба Фонду, в том числе государственному имуществу, находящемуся в его ведении, по вине работника, Фонд вправе по согласованию с Учредителем Фонда обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

4.9. При обнаружении действий (бездействия) работников Фонда, имеющих признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, Фонд вправе по согласованию с Учредителем Фонда после завершения документирования таких действий (либо завершения служебного расследования в случае его назначения), направить соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

## **5. Мониторинг и контроль коррупционных рисков**

5.1. Мониторинг и контроль коррупционных рисков в Фонде являются неотъемлемой частью системы по реализации антикоррупционной политики.

5.2. В целях реализации комплекса мероприятий для реализации антикоррупционной политики Фонд создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков.

Система профилактики коррупции основывается на обеспечении прозрачности деятельности Фонда и процедур по рассмотрению и оценке проектов, коллегиальном принятии решений о предоставлении займов на

финансирование проектов, внедрении систем внутреннего контроля и распределения функционала сотрудников и подразделений Фонда.

5.3. В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- выдача займов в рамках основной деятельности Фонда;
- закупочная деятельность Фонда;
- найм на работу и повышение по службе работников Фонда.

## **6. Ожидаемые результаты**

6.1. Предполагается, что в результате реализации Антикоррупционной политики Фонда будут усовершенствованы системы противодействия коррупции, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Фонда и его работников в коррупционную деятельность.

6.2. Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников Фонда путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

Заместитель директора  
унитарной некоммерческой организации  
«Фонд развития Краснодарского края»



Р.М. Самохвалов